

# Разработка Положения о Руководителе ООП

**1**

Назначение и квалификационные требования

**2**

Обязанности

**3**

Права

**4**

Ответственность и критерии оценки деятельности

**5**

Схемы взаимодействия

И.А. Курзина, А.В. Ложникова,  
О.В. Бухарова, С.Н. Мирошников,  
П.Д. Митчелл, В.С. Воробьева,  
Г. Воронова, Р.А. Эльмурзаева, С.М. Юн

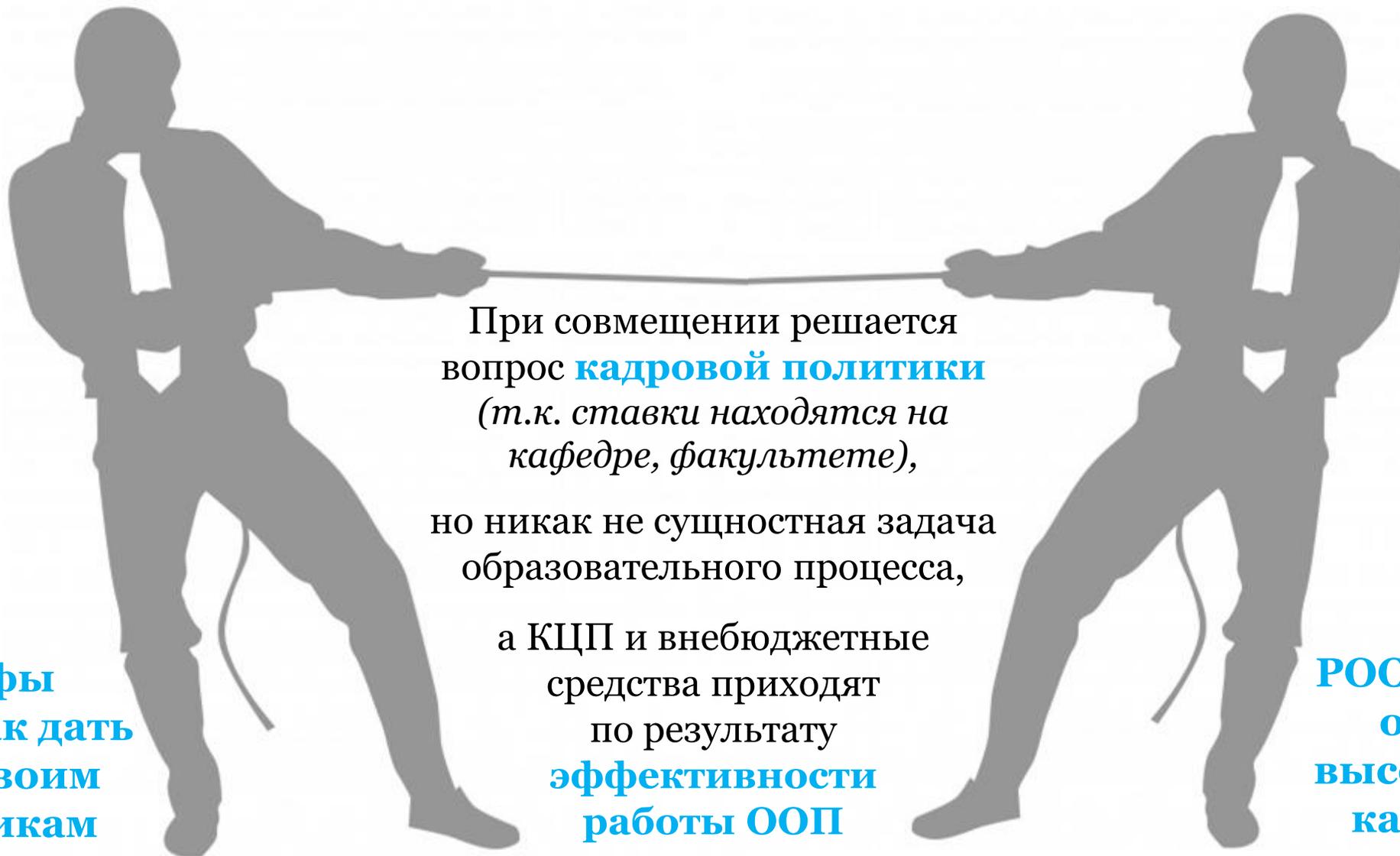
Междисципли-  
нарность

Глобализация  
образования

Адаптивность  
программы  
к внешней среде

Тесное  
взаимодействие  
с работодателями

Учет запросов  
промышленных  
партнеров



При совмещении решается  
вопрос **кадровой политики**  
(т.к. ставки находятся на  
кафедре, факультете),

но никак не сущностная задача  
образовательного процесса,

а КЦП и внебюджетные  
средства приходят  
по результату  
**эффективности  
работы ООП**

**Завкафы**  
думают как дать  
работу своим  
сотрудникам

**РООП** думает как  
обеспечить  
высокий уровень  
качества ООП

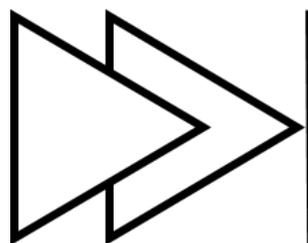
## **Закрепить позицию РООП как основную должность в ТД**

*(возможно совмещение с другими должностями; период контракта – минимум 4 года)*

## **Сделать РООП главным в образовательном процессе**

## **При каждой образовательной программе должен быть Совет ООП**

*(в него могут быть включены все заинтересованные лица в реализации программы)*



# **Руководитель ООП**



Штатный сотрудник,  
имеющий ученую степень и (или) ученое звание  
соответствующего направления,  
ответственный за организацию деятельности по  
проектированию, реализации и  
совершенствованию качества ООП

# Руководитель ООП совмещает функции

«классические» специалиста  
образовательной сферы

бизнес-менеджера

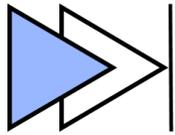
управления командой  
(по сути, HR-менеджера)

специалиста по управлению  
проектами

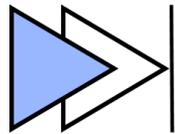
**Определяет и несет ответственность за  
качество образовательной программы**



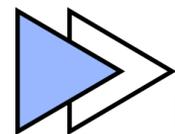
# Качество образовательной программы



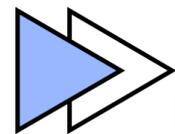
качество подтвержденное отзывами и трудоустройством по специальности



актуальный контент, отвечающий международным образовательным стандартам



высокая мотивация со стороны студентов обучаться именно на этой программе

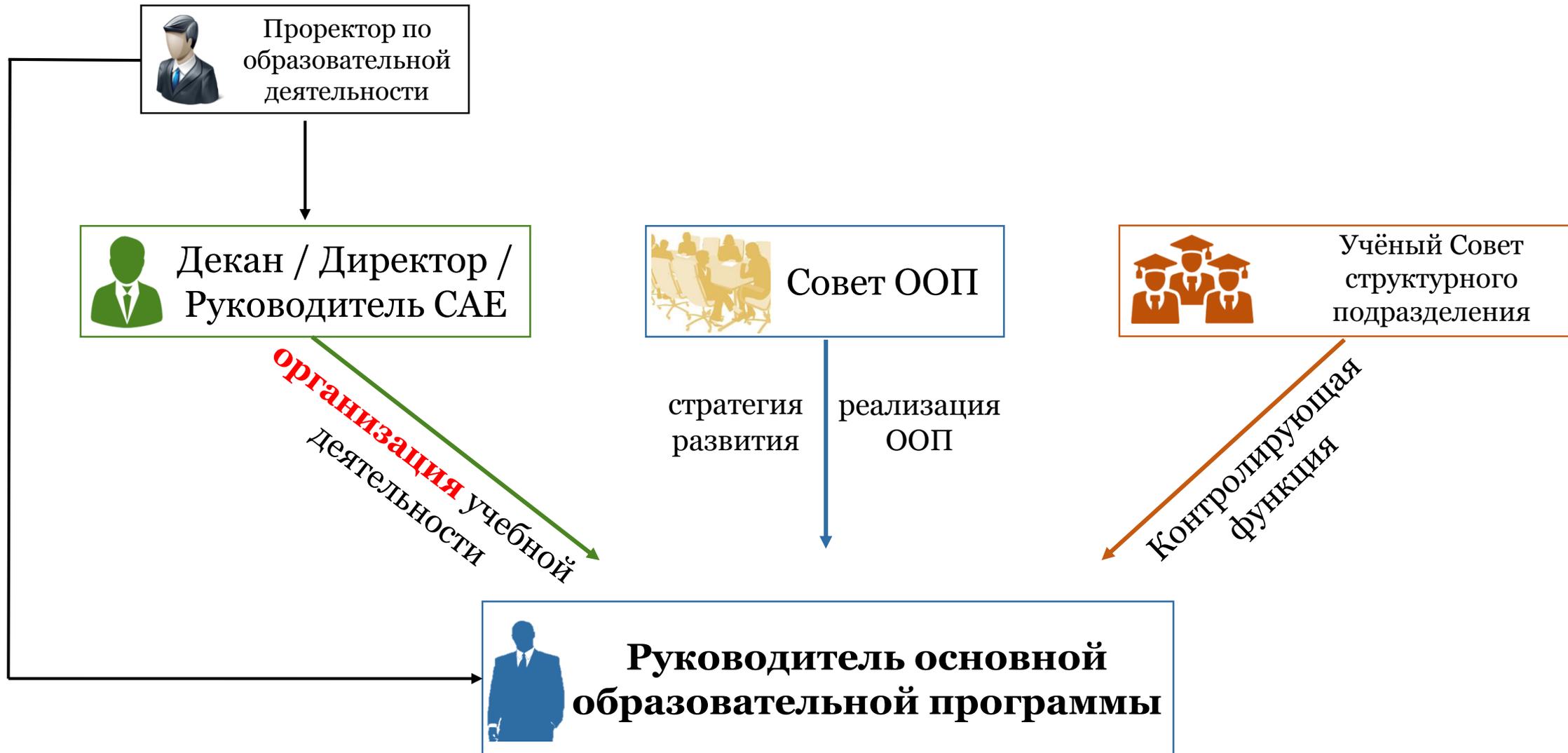


эффективная бизнес-модель программы

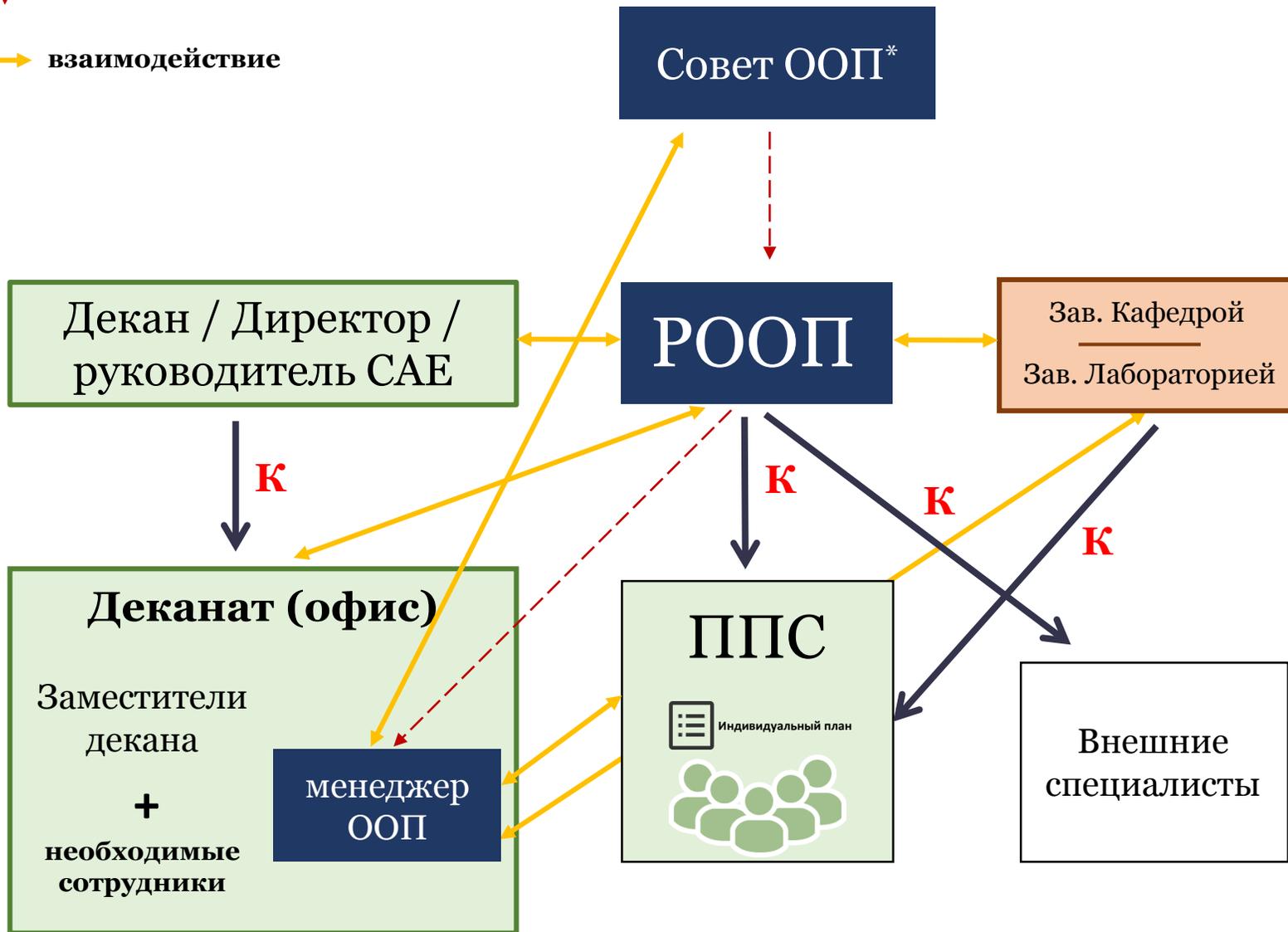
# Назначение



# Подчинение



# Управление



\* входят руководители лабораторий, научные руководители по направлениям, ППС, представители работодателей

# Деканат (офис)

**Декан / Директор**

Заместители декана + необходимые сотрудники

консультирование

Руководители других факультетов

**РЫНОК**

Менеджер

1 кафедра

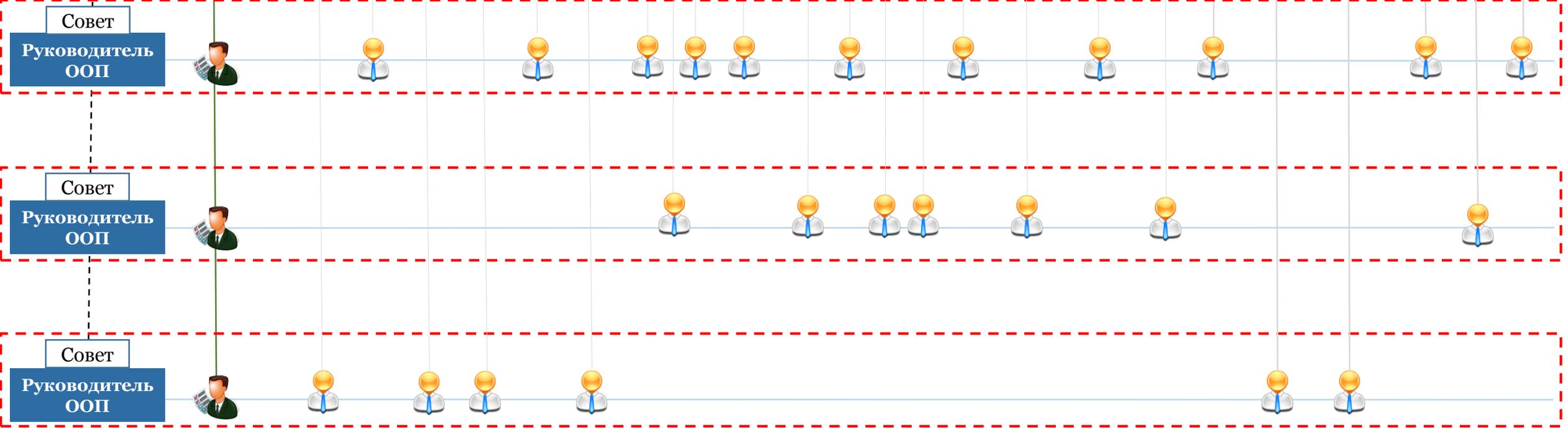
2 кафедра

3-кафедра

лаборатория 1

лаборатория 2

Внешние специалисты



Это решение приведет к изменению взаимодействия и функций

**Декана**

**Заведующего кафедрой**

**Замдекана по учебной работе**

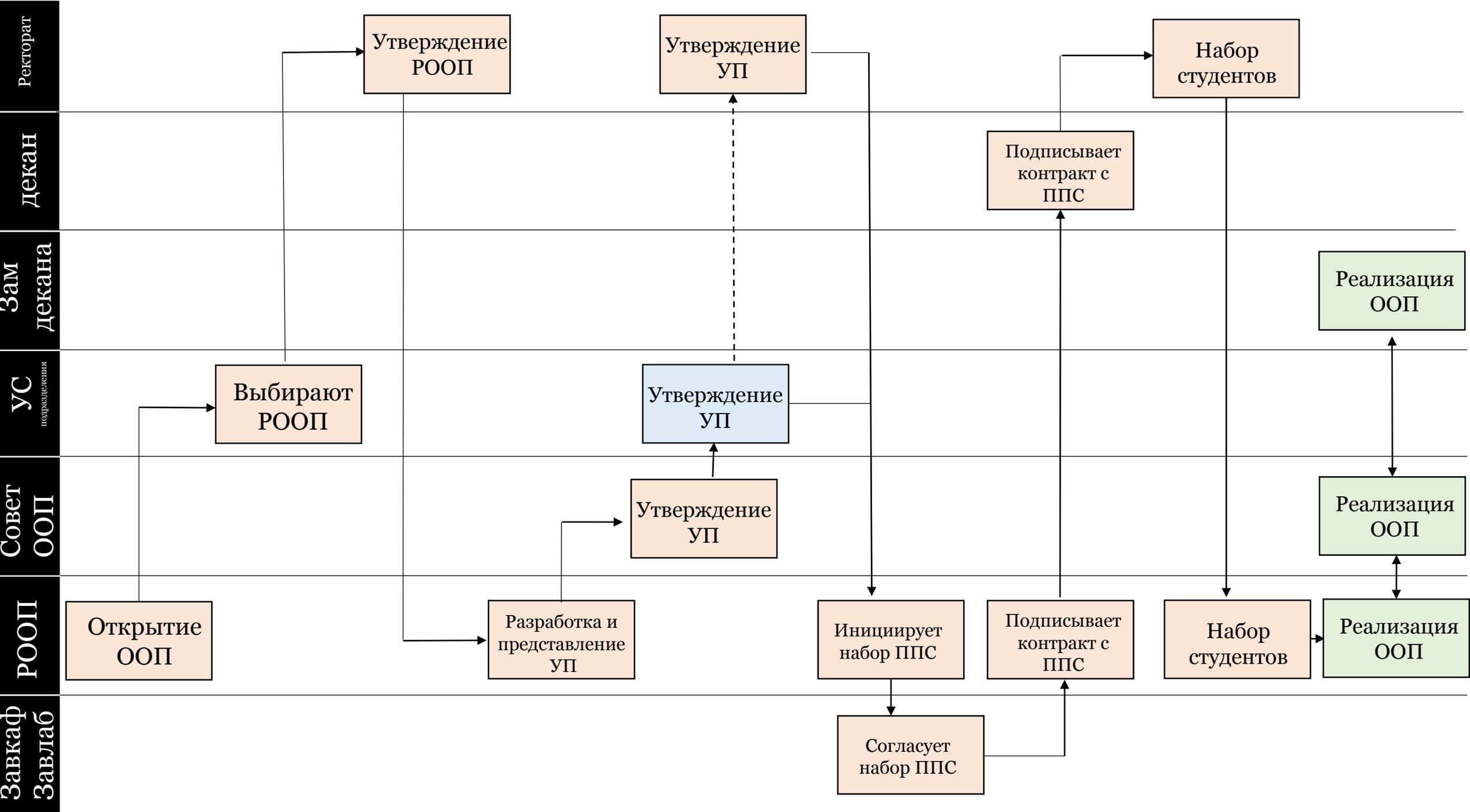
**Замдекана по дистанционному  
обучению**

**Деканата (офиса)**

Коллегиальность

Матричная структура управления

Новая оргкультура



# Децентрализация принятия управленческих решений

## Доступ к индивидуальным планам ППС

Минуя завкаф и замдеканов, РООП видит текущую **нагрузку** и занимаемую **ставку** преподавателя

## Набор преподавателей на ООП

РООП набирает преподавателей со всех факультетов **вместо** централизованной весенней процедуры передачи часов и ставок между деканами

## Объявление конкурса

РООП готовит **служебную записку** на объявление конкурса ППС, прописывая в ней число часов и соответствующую долю ставки

## Состав Совета ООП

**входят** руководители лабораторий, научные руководители, ППС, представители работодателей  
**не входят** – декан и замдеканы

## Действия на Учёном совете

РООПы, а не замдекана и декан, представляют на утверждение свои **учебные планы**

# Права



ВХОДИТЬ ПО  
ДОЛЖНОСТИ В  
**Учёный совет**  
структурного  
подразделения



распределять и  
использовать **ресурсы**  
для реализации ООП

- госзаказ (КЦП);
- проект ТГУ;
- ПОУ (студенты, ДПО);
- гранты;
- хоздоговоры;
- внебюджетный научный доход.



определять  
**кадровый состав**  
ООП

(в соответствии с  
имеющимися у него КЦП и  
штатным расписанием)  
**при согласовании** с  
деканом (директором)  
и завкаф (завлаб)



инициировать  
объявление  
**конкурса** на  
должность ППС и  
заключение  
трудового договора с  
ППС и ННР  
(в соответствии со  
штатным расписанием)

# Права



1  
формировать и согласовывать с преподавателями **содержательную часть и образовательные технологии**



2  
вносить на рассмотрение Совета ООП предложения по **модернизации** ООП



3  
организовывать **взаимодействие** со структурными подразделениями НИ ТГУ, участвующими в реализации ООП

# Обязанности

1

Формирование  
**Совета ООП**  
и организация его  
деятельности

2

Определение  
**концепции,**  
**структуры** ООП и  
**дисциплин**  
(со специалистами по  
учебной работе)

3

Определение  
**кадрового**  
**состава** ООП  
(в соответствии с  
КЦП)

4

Руководство и  
координация  
взаимодействия  
**внутри**  
коллектива ООП

5

Экспертиза и  
оценка  
**содержания**  
дисциплин ООП  
(со специалистами по  
учебной работе)

6

Формирование  
**МТБ и УМК,**  
требуемого для  
реализации ООП  
(со специалистами по  
учебной работе)

7

Соблюдение  
**требований**  
образовательных  
стандартов к ООП  
(со специалистами по  
учебной работе)

8

Предоставление  
информации об ООП  
**для размещения**  
на различных  
платформах

9

Предоставление  
информации  
об ООП в  
**приемную**  
**комиссию** ТГУ

# Обязанности

1  
Мониторинг и контроль качества **ПОДГОТОВКИ** обучающихся  
(со специалистами по учебной работе)

2  
Подготовка отчёта по **самообследованию** ООП  
(со специалистами по учебной работе)

3  
Согласование с Советом ООП **тематики ВКР**  
(в части актуальности)

4  
Анализ **отчетов** председателей ГЭК, отзывов работодателей и выпускников

5  
Подготовка ООП к государственной, общественно-профессиональной и международной **аккредитации**

# План работы группы

Доработка **матричной** структуры управления  
(распределение функциональных обязанностей  
участников реализации ООП)

Доработка **показателей** качества и  
эффективности деятельности РООП

Разработка принципов **экспертизы** и  
**закрытия** ООП